

DOHODA

O podmienkach vykonávania menších obecných služieb pre obec organizovaných obcou podľa §3 ods. 3 písm. a., podľa §4 ods.3 písm. g zákona č. 369/1990 Z.z. o obecnom zriadení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorená medzi

Sídlo : **Obec Čičov**
Dunajská 41, 946 19 Čičov

zastúpeným starostom obce Čičov: **Ing. Csaba Földes**

IČO: **00306410**

DIČ: **2021014743**

/ďalej len obec/

a

Uchádzač o zamestnanie

Meno, priezvisko, titul: **Tibor Kóša**

Trvalý pobyt:

Dátum narodenia:

Rodné číslo :

a spoločne „účastníci dohody“

Článok I

Účel dohody

Účelom tejto dohody je zabezpečenie menších obecných služieb pre obec za účelom udržiavania pracovných návykov UoZ ako dlhodobo nezamestnaného občana – obyvateľa obce, ktorý je zároveň poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevok k dávke v hmotnej núdzi.

Článok II

Predmet dohody

A. Práva a povinnosti obce

1. Zaradiť UoZ na menšie obecné služby pre obec organizované obcou, ktoré sa budú vykonávať v **rozsahu 15 hodín týždenne**, a to

v obci : Obec Číčov

v termíne : od 01. 04. 2011 do 31. 12. 2011

na vykonávanie činnosti

- čistenie verejných priestranstiev v obci
- zbieranie separovaného odpadu
- tvorba a ochrana, udržiavanie a zlepšenie životného prostredia obyvateľov obce.

2. potvrdzovať účasť na vykonávaní menších obecných služieb a poskytnúť UPSV a R na základe dennej evidencie dochádzky, najneskôr do 5 kalendárnych dní po uplynutí príslušného mesiaca.

B. Práva a povinnosti UoZ

1. Vykonávať menšie obecné služby pre obec organizované obcou v súlade s dohodnutým druhom práce podľa Čl. II.písm.A bod.1.
2. Zapisovať sa denne do evidencie dochádzky.
3. Oznámiť obci dôvody neúčasti na menších obecných službách do 3 pracovných dní od vzniku takejto skutočnosti. Ako ospravedlnená neúčasť UoZ na vykonávaní menších obecných služieb môže byť akceptovaná práceneschopnosť alebo ošetrovanie člena rodiny na základe písomného vyjadrenia ošetrojúceho lekára.
4. Dodržiavať vnútorné predpisy obce, predpisy bezpečnosti a ochrany zdravia pri vykonávaní menších obecných služieb, s ktorými bol preukázateľne oboznámený.

Článok III

Ukončenie dohody

1. Riadne ukončenie tejto dohody nastane splnením záväzkov dohody a súčasne uplynutím dohody, na ktorú bola dohoda uzatvorená.
2. Tento zmluvný vzťah možno ukončiť písomnou dohodou účastníkov tejto dohody.
3. Za vážne porušenie podmienok dohody zo strany UoZ sa považuje nedodržiavanie ustanovení Čl. II. písm. B bod. 1. až 3. tejto dohody.

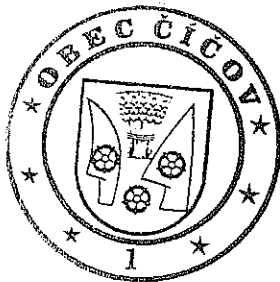
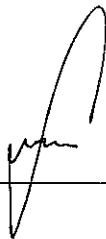
Článok IV.

Záverečné ustanovenia

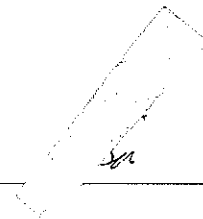
1. V rámci zaradenia na vykonávanie menších obecných služieb nevstupuje UoZ do pracovného vzťahu. Z toho dôvodu sa na jeho zaradenie na výkon v rámci menších obecných služieb nevzťahujú ustanovenia Zákonníka práce, čo však neznamená, že podmienky vykonávania menších obecných služieb pre UoZ budú výrazne odlišné od obvyklých podmienok pre výkon pracovnej činnosti.
2. UoZ berie na vedomie, že v prípade dočasnej práceneschopnosti nebude zo strany obce prijatý na jeho miesto vykonávania menších obecných služieb iný UoZ. UoZ po ukončení dočasnej pracovnej neschopnosti môže vo vykonávaní menších obecných služieb pokračovať v zmysle platnej dohody, pričom doba vykonávania menších služieb sa mu o dobu dočasnej PN nepredlžuje.

3. Dočasná pracovná neschopnosť UoZ trvá dlhšie ako je dohodnutá doba vykonávania menších služieb.
4. Táto doba sa vyhotovuje v 3 rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu pričom obec obdrží 1 a UoZ 1 a Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Komárne 1 vyhotovenie. Dohoda nadobúda platnosť aj účinnosť dňom jej podpísania účastníkmi.
5. Akékoľvek zmeny a doplnky tejto dohody musia byť vykonané po vzájomnej dohode účastníkov a musia mať formou písomného dodatku.
6. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, prečítali si ju, jej obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ju v tiesni, ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu ju dobrovoľne podpisujú.

V Číčov dňa 28. 03. 2011



Ing. Földes Csaba
starosta obce Číčov



Uchádzač o zamestnanie